



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Zaměstnavatel je povinen vytvářet bezpečné a zdravé neohrožující pracovní prostředí a pracovní podmínky vhodnou organizací bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a přijímáním opatření k předcházení rizikům. Jsou povinni dodržovat předpisy o bezpečnosti práce a bezpečnosti technických zařízení.

Zaměstnavatel je povinen nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával zakázané práce a práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti. Je také povinen poskytnout mu ochranné pracovní prostředky, oděv, obuv, dezinfekční prostředky, aj.

Každý **zaměstnanec** je povinen dbát podle svých možností o svou vlastní bezpečnost, o své zdraví i o bezpečnost a zdraví osob, kterých se dotýká jeho jednání.

Zaměstnanec je povinen:

- účastnit se školení zaměřených na bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
- podrobit se preventivním prohlídkám, vyšetřením,
- dodržovat a pokyny zaměstnavatele k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- dodržovat při práci stanovené pracovní postupy, používat stanovené pracovní prostředky, dopravní prostředky, osobní ochranné pracovní prostředky, aj.
- nepožívat alkoholické nápoje a nezneužívat jiné návykové látky, atd.

Další povinnosti zaměstnance a zaměstnavatele naleznete na:

<http://business.center.cz/business/pravo/zakony/zakonik-prace/cast5h2.aspx>

Zaměstnavatelé jsou povinni platit **zákonné úrazové pojištění** svých zaměstnanců. Zaměstnavatelé mají povinnost odškodnit pracovní úrazy či nemoci z povolání. V rámci tohoto pojištění má zaměstnanec nárok na výplatu např. bolestného, úhradu nákladů spojených s léčením, úrazové renty, atd.

Další informace naleznete na:

<http://business.center.cz/business/pravo/zakony/urazove-pojisteni-zamestnancu/>

V době nemoci zaměstnanec nedostává mzdu, ale jsou mu vypláceny **nemocenské dávky**. Jedná se dobu, kdy není schopen vykonávat svou práci.

Tuto oblast upravuje zákon o nemocenském pojištění, který prochází častou novelizací. Aktuální znění naleznete na: <http://business.center.cz/business/pravo/zakony/nemocenske-pojisteni/>

Každý zaměstnavatel i zaměstnanec odvádí peněžní prostředky na nemocenské pojištění (z něj se nemocenské dávky vyplácí). Tyto finanční prostředky jsou odváděny v rámci pojistného na sociální zabezpečení.

První tři dny nemoci (podle současné novely zákona o nemocenském pojištění z roku 2008) jsou neplacené, následující tři dny doplácí nemocenskou v určené výši podnik a teprve po 14 dnech vzniká nárok na nemocenské dávky z nemocenského pojištění.

Předpokládá se, že v roce 2010, tato oblast opět projde novelizací.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Pracovní list:

1. Které osoby mají povinnost platit pojistné na nemocenské pojištění:

2. V jaké výši mají tyto osoby povinnost odvádět platby na nemocenské pojištění:

3. Vysvětlíte pojem vyměřovací základ:

4. Které dávky jsou z nemocenského pojištění dále vypláceny:

5. Vytipujte povinnosti zaměstnance a zaměstnavatele v těchto profesích:
 - a) dělník pracující v továrně,
 - b) zdravotní sestra,
 - c) učitel výpočetní techniky,
 - d) zedník,
 - e)